

Pressemitteilung

6 Projekte mit dem Deutschen Demografie Preis 2026 ausgezeichnet

Sechste Preisverleihung erstmals in Jena

Berlin/Jena, 05. Juni 2026



Foto: SCHEERE PHOTOS

Sechs herausragende Projekte zeigen, wie der demografische Wandel aktiv gestaltet werden kann: Mit innovativen, praxistauglichen und übertragbaren Ansätzen wurden sie am 04. Juni 2026 mit dem Deutschen Demografie Preis (ddp) ausgezeichnet. Die feierliche Verleihung fand erstmals im Volkshaus Jena statt.

Die Preisträger*innen geben Antworten auf zentrale Zukunftsfragen: Wie kann Arbeit ganzheitlich gesund gestaltet werden? Wie lässt sich Vielfalt wirksam in Organisationen verankern? Welche Wege stärken Beschäftigungsfähigkeit und Innovation im digitalen Zeitalter? Und wie gelingt Kompetenzentwicklung über alle Lebensphasen hinweg? Die ausgezeichneten Initiativen zeigen eindrucksvoll, wie diese Herausforderungen konkret gelöst werden können.

„Die diesjährigen Preisträger*innen machen Mut: Sie zeigen, dass der demografische Wandel kein abstraktes Problem ist, sondern eine gestaltbare Zukunftsaufgabe“, betonte Birthe Kretschmer, Vorstandsvorsitzende von Das Demographie Netzwerk e.V. (ddn), bei der Preisverleihung. „Sie stehen für Tatkraft, Innovationsgeist und gesellschaftliche Verantwortung und damit für das, was unsere Arbeitswelt jetzt braucht.“

Über 70 Projekte wurden in diesem Jahr eingereicht, zwölf davon nominiert. Im Rahmen des digitalen „ddp Future Pitch“ am 19. März stellten sie sich einer unabhängigen Fachjury, die anschließend die sechs Preisträger*innen auswählte.

„Der demografische Wandel lässt sich nur gemeinsam bewältigen“, unterstrich Martina Schmeink, Geschäftsführerin von Das Demographie Netzwerk e.V. „Wenn Organisationen ihre Ideen teilen, voneinander lernen und Lösungen weiterentwickeln, entsteht echte Wirkung. Der Deutsche Demografie Preis bringt genau diese Menschen zusammen und macht ihre Ansätze sichtbar.“

Der Deutsche Demografie Preis wird 2026 zum sechsten Mal verliehen. Ausgezeichnet werden Initiativen, Programme und Netzwerke, die sich in besonderer Weise den Herausforderungen des demografischen Wandels widmen.

Vergeben wurde der Preis in den Kategorien

- Gesundheit ganzheitlich gestalten
- Wirksame Vielfalt – Zusammenhalt stärken
- Zukunft der Arbeit gestalten
- Kompetenzen entwickeln – Perspektiven schaffen
- sowie mit dem Sonderpreis „NextPractice“.

Der Preis wird von Das Demographie Netzwerk e.V. gemeinsam mit starken Partner*innen verliehen, darunter Jenoptik, Ed. Züblin AG, DEVK, Bahn-BKK, dem Bundesverband der Volksbanken und Raiffeisenbanken und der Sparda-Bank, das nextpractice-Institut sowie den Freund*innen des ddp's, darunter Great Place To Work, Institut der Thüringer Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände, Berliner Stadtreinigung, den Zukunftsoptimisten und den Stadtwerken Jena und medial unterstützt durch Antenne Thüringen.

Die Preisträger*innen 2026 sind:

*Preisträger*in der Kategorie Gesundheit ganzheitlich gestalten ist*

Gesundheit bietet Straßenkindern in Deutschland neue Lebensperspektiven – Off Road Kids Stiftung

In Deutschland sind über 44.000 alleinstehende junge Menschen im Alter von 14 bis 27 Jahren obdachlos. Off Road Kids hilft diesen jungen Menschen mentale Gesundheit und Lebensperspektiven zu finden. Durch die Kombination aus digitaler Streetwork, klassischer Straßensozialarbeit und früh ansetzender Gesundheitsförderung schafft es ein niedrigschwelliges Hilfsangebot, das sowohl der Zielgruppe als auch den stark belasteten Fachkräften zugutekommt.

*Preisträger*in der Kategorie Wirksame Vielfalt - Zusammenhalt stärken ist*

#Respect Projekt - Airbus Operations GmbH

Das #Respect Projekt fördert einen wertschätzenden Umgang unabhängig von Alter, Migrationshintergrund oder anderen Merkmalen, damit sich alle Menschen am Arbeitsplatz willkommen und gesehen fühlen. Das #Respect Projekt soll Bewusstsein für Respekt als zentralen Unternehmenswert und gesellschaftliches Miteinander schaffen. Es zeigt niedrigschwellig auf, wie gelebter Respekt vor allem in Bezug auf eine vielfältige Belegschaft aussieht und betont Verantwortung für Worte und Handeln.

*Preisträger*in der Kategorie Zukunft der Arbeit ist*

myAbility.jobs - chancengerechte Teilhabe für Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen

Der demografische Wandel, eine älter werdende Bevölkerung und der Fachkräftemangel erfordern neue Zugänge zum Arbeitsmarkt. myAbility.jobs aktiviert unterrepräsentierte Erwerbspotenziale von Menschen mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen und stärkt so die langfristige Arbeitsmarktteilnahme und hilft Unternehmen sich zukunftsfähig durch barrierefreies Recruiting, inklusive Stellenausschreibungen und den Abbau struktureller Zugangshürden aufzustellen.

*Preisträger*innen der Kategorie Kompetenzen entwickeln - Perspektiven schaffen sind*

Lebenswerte Industriearbeit – gesund, nachhaltig, digital - Drehtechnik Jakusch GmbH

Die Drehtechnik Jakusch GmbH stellt den Menschen in den Mittelpunkt, indem lebenswerte Industriearbeit durch moderne Personalentwicklung, digitale Produktion und ein

umfassendes Gesundheitsmanagement gestaltet wird. Durch systematische Qualifizierung, datengestützte Personalprozesse und den Ausbau digitaler Werkzeuge schafft das Unternehmen attraktive, altersgerechte Arbeitsbedingungen und stärkt gleichzeitig seine Wettbewerbsfähigkeit. Das Ergebnis ist ein ganzheitliches, zukunftsorientiertes Modell, das zeigt, wie ein mittelständisches Industrieunternehmen erfolgreich auf den demografischen Wandel reagieren kann.

„Bleib länger“ Mitarbeitendenbindungsprogramm 50+ der HDI Group

„Bleib länger“ macht die HDI Group demografiefest, indem die Erfahrung und das Wissen der 50+ und 60+ Mitarbeitenden gesichert und ihren Verbleib im Unternehmen gestärkt wird. Die HDI-Group fördert einen MindsetShift, der Alter neu denkt, Wertschätzung sichtbar macht und alle Generationen in eine stärkere, diversere Zusammenarbeit einbindet. Durch lebensphasenspezifische Angebote, digitale Unterstützung und messbare Wirkungen trägt „Bleib länger“ wesentlich zur Fachkräftesicherung und nachhaltigen Personalentwicklung bei.

Sonderpreis „NextPractice“: Zukunftsraum Demografie

Der Zukunftsraum Demografie ist ein bundesweites Netzwerk, das Kommunen unterstützt, den demografischen Wandel strategisch, generationenübergreifend und nachhaltig zu gestalten. Das Projekt bietet eine digitale Plattform, die Wissen, Erfahrungen und Best-Practice-Beispiele bündelt und die interkommunale Zusammenarbeit und Austausch fördert.

Zum Abschluss der Veranstaltung würdigte Martina Schmeink nicht nur die Preisträger*innen: „Jede einzelne Bewerbung zeigt, wie viel Engagement und Innovationskraft in Organisationen steckt. Auch die nominierten Projekte und viele weitere, die eingereicht wurden, sind wichtige Impulsgeber. Sie alle tragen dazu bei, den demografischen Wandel aktiv zu gestalten.“

Pressekontakt:

Martina Schmeink

Tel: 030 7262 1393-0

E-Mail: presse@ddn-netzwerk.de